

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЛЯ ДЕТЕЙ,
НУЖДАЮЩИХСЯ В ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ И МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ
ПОМОЩИ «ЦЕНТР ДИАГНОСТИКИ И КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ»

ПРИНЯТО

на педагогическом совете МКОУ «ЦДК»
протокол №1 от 30.08.2011г.

«УТВЕРЖДЕНО»

Директор МКОУ « ЦДК»
_____ Г.В. Бабенко

Приказ №5/1 от 31.08.2011г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения

- 1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива (далее – Положение) разработано на основе Закона РФ «Об образовании», Типового положения об образовательном учреждении для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, Трудового кодекса Российской Федерации, а также Устава МКОУ «ЦДК».
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива – один из органов самоуправления Центра. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорами и другим вопросам.
- 1.3. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:
 - Осуществление самоуправленческих начал;
 - Расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
 - Развитие инициативы трудового коллектива.
- 1.4. Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательства и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:
 - Конвенцией ООН о правах ребенка;
 - Конституцией Российской Федерации;
 - Законом РФ «Об образовании»;
 - Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
 - Указами и распоряжениями Президента РФ;
 - Типовым положением об образовательном учреждении для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи;
 - Нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;
 - Уставом Центра и настоящим Положением.

2. Компетенция общего собрания трудового коллектива.

- 2.1. К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:
 - Разработка и принятие Устава центра, изменений и дополнений к нему;
 - Разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по предоставлению руководителя Центра;

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЛЯ ДЕТЕЙ,
НУЖДАЮЩИХСЯ В ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ И МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ
ПОМОЩИ «ЦЕНТР ДИАГНОСТИКИ И КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ»

- Принятие локальных нормативных актов в части функционирования Центра;
- Заслушивание ежегодного отчета о выполнении Коллективного трудового договора;
- Избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам, определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам;
- Выдвижение коллективных требований работников Центра и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- Согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

3. Организация работы общего собрания.

- 3.1. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
- 3.2. В заседании общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники Центра.
- 3.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Центра.
- 3.4. Инициатором созыва общего собрания трудового коллектива Центра может быть Учредитель, руководитель Центра, не менее одной трети работников Центра.
- 3.5. Решения на общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием.
- 3.6. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь сроком на 3 года.
- 3.7. Ход собрания фиксируется в протоколе. Протоколы ведутся в печатном виде.